

医療法人整友会 弘前記念病院  
理学療法士・作業療法士募集要項

- 1.募集職種・人員：理学療法士および作業療法士 若干名
- 2.雇用形態：常勤職員  
※非常勤希望の場合には相談に応じます。
- 3.応募資格：平成30年4月までに理学療法士，作業療法士の免許取得見込み，または有資格の方
- 4.採用予定時期：平成30年4月1日  
※有資格者の平成29年度内中途採用希望は相談に応じます。
- 5.応募方法：下記の書類を郵送または持参して下さい。
  - 1)履歴書（写真貼付）
  - 2)卒業見込証明書（有資格者は不要）
  - 3)成績証明書（有資格者は不要）
  - 4)理学療法士・作業療法士免許の写し（有資格者のみ）
- 6.応募受付期間：平成29年8月14日～10月14日消印有効  
※有資格者の中途採用の応募期間についてはお問い合わせください。  
※定員に達しない場合には随時募集といたします。締め切り後の応募につきましては事前にお問い合わせください。
- 7.選考方法：（一次選考）書類選考，（二次選考）小論文・面接試験等
- 8.試験日：日時が決まり次第，応募者本人に連絡いたします。
- 9.待遇：給与は当法人規定により支給いたします（詳細は別紙参照）。  
非常勤職員の給与につきましては別途お問い合わせください。
- 10.その他：国家試験に不合格となった方は，採用内定を取り消しといたします。  
施設見学は随時対応いたします。  
奨学金制度あり（大学院を含む，支給定員あり）
- 11.書類送付先・問い合わせ先  
〒036-8076 青森県弘前市大字境関字西田 59-1  
弘前記念病院リハビリテーション科 科長 長谷川 至  
TEL 0172-28-1211（代）

別紙

(1) 給与等

|     |         |                 |                                    |  |
|-----|---------|-----------------|------------------------------------|--|
| 職 種 |         | 理学療法士，作業療法士     |                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・給与は月給制です</li> <li>・基本給は免許取得後の額です</li> <li>・業務手当(10,000円)を支給します</li> <li>・経験年数加算あり</li> </ul> |
| 資 格 |         | 理学療法士免許，作業療法士免許 |                                    |  |
| 給   | 基本給（新卒） | 大 学 卒           | 短大・専門学校卒                           |  |
|     |         | 月額191,300円      | 月額185,500円                         |  |
| 与   | 諸手当     | 実態に応じて          | 通勤手当（最高15,000円）<br>住宅手当（最高20,000円） |  |
|     |         | 実働に応じて          | 超過勤務手当など                           |  |
| 賞 与 |         | 年2回（7月，12月）     |                                    |  |

(2) 労働時間

平均 1 週 39 時間 15 分（1 日 7 時間 30 分），4 週 6 休制

日勤：月～金 8:30～17:00（休憩時間 60 分を含む），土 8:30～12:00

(3) 休暇等

・年次有給休暇

|          |     |       |       |       |       |       |       |
|----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 勤務年数（以上） | 6ヶ月 | 1年6ヶ月 | 2年6ヶ月 | 3年6ヶ月 | 4年6ヶ月 | 5年6ヶ月 | 6年6ヶ月 |
| 有給休暇付与日数 | 10日 | 11日   | 12日   | 14日   | 16日   | 18日   | 20日   |

・その他の休暇

特別休暇（有給）：忌引，結婚休暇等

無給休暇：傷病，産前・産後等

(4) 社会保険等：健康保険，厚生年金保険，雇用保険，労災保険に加入となります。

(5) その他：退職金支給制度有（勤続2年以上）

育児・介護休業規程完備

事業所内託児所施設有